



# ПОЛІТИКА ПІДПРИЄМСТВА ТОВ «ІНТЕРАГРОПАК» У СФЕРІ ЕКОЛОГІЇ, ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

Інтерагропак™ здійснює діяльність з виготовлення тари термоформованої полістирольної та поліпропіленової одноразового використання.

Політика підприємства є невід'ємною частиною принципів функціонування компанії, яка націлена на постійне зростання ефективності бізнесу, забезпечення конкурентоздатності продукції, безпечних умов праці для всіх співробітників підприємства, а також зниження негативного впливу від діяльності на екологію та раціональне використання ресурсів.

Місія Інтерагропак™ спрямована на створення і розвиток унікальної якісної конкурентоспроможної упаковки для українського і закордонного ринків. Для виконання своєї місії компанія збрала унікальну команду талановитих професіоналів, фахівців з дизайну і друку, маркетингу та підтримки клієнтів за допомогою створення чудової професійної атмосфери.

## **ПРАВА ЛЮДИНИ:**

Права людини - це основні права та свободи, що належать будь-якій особі у світі, такі як гідність, рівність та повага. Ми зобов'язуємось поважати та захищати права людини. Підприємство здійснює свою діяльність відповідно до принципів Загальної декларації прав людини, конвенцій Міжнародної організації праці (Конвенції № 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182), Глобального договору ООН 1999 р.. Політику підприємства щодо захисту прав людини розроблено відповідно до положень зазначених актів.

- ❖ Організація робочого процесу на підприємстві та регулювання трудових відносин базується на таких принципах: Свобода зібрань та колективних обговорень. Підприємство поважає право персоналу самостійно обирати представників своїх інтересів. Підприємство гарантує забезпечення проведення обговорень із представником, якого було добровільно обрано персоналом. Належні умови праці та умови оплати праці. Підприємство зобов'язується створити для персоналу безпечні та комфортні умови праці. Кожному співробітнику гарантується захист від зовнішніх та внутрішніх чинників, що можуть виникнути під час здійснення ним своїх трудових обов'язків та можуть завдати шкоди його здоров'ю чи майну. Заборона дискримінації, примусової та дитячої праці. Прийом на роботу осіб, які не досягли 18 років, та виконання ними трудових обов'язків допускається лише у випадках, визначених законом.
- ❖ 2. Підприємство гарантує, що законні права персоналу у жодному разі не будуть порушуватися. Підприємство здійснює постійний аналіз ризиків, що можуть призвести до порушення прав персоналу, та робить все можливе для запобігання їм. Підприємство здійснює постійний моніторинг дотримання принципів, викладених в цій політиці.

## **ВЗАЄМОДІЯ З ПЕРСОНАЛОМ:**

Підприємство з повагою ставиться до персоналу та надає їм рівні можливості для професійного розвитку, реалізації трудових прав, розвитку професійного та творчого потенціалу. Неприпустимим з боку підприємства є будь-яке розрізнення, недопущення або перевага, що робиться за ознакою расової приналежності, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим співробітникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання, та призводить до знищення або порушення рівності можливостей чи упередженого ставлення в галузі праці.

Для реалізації зазначеного підприємство:

- ❖ забезпечує стабільну та гідну заробітну плату;
- ❖ забезпечує визнання та винагородження досягнень у праці;
- ❖ створює сприятливі та безпечні умови праці;
- ❖ запроваджує та розвиває системи навчання, мотивації персоналу, оцінки їхнього потенціалу, реалізовує всі можливості для підвищення кваліфікації, професійного зростання, ефективної роботи.

## **ОХОРОНА ПРАЦІ:**

Підприємство створює на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечує додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці.

Для реалізації зазначеного підприємство:

- ❖ виявлення небезпек та ризиків - систематична ідентифікація небезпек та ризиків, оцінка ризиків та аналіз нещасних випадків і професійних захворювань, пов'язаних із діяльністю підприємства;
- ❖ дотримання всіх застосовних у діяльності підприємства законодавчих та регламентувальних вимог;
- ❖ створення безпечних умов праці персоналу та умов перебування на території представників усіх зацікавлених сторін;
- ❖ надання невідкладної медичної допомоги у разі необхідності;
- ❖ проведення відповідних перевірок та оцінки своєї діяльності для визначення прогресу і сприяння дотриманню цієї політики;
- ❖ проведення добровільних програм зі зміцнення здоров'я, спрямованих на підвищення добробуту, продуктивності, а також особистої безпеки персоналу.

### **ЕКОЛОГІЯ:**

Підприємство усвідомлює всю міру відповідальності перед нинішнім і майбутніми поколіннями за вплив нашої діяльності на навколишнє середовище. Тому у своїй діяльності підприємство здійснює екологічно безпечну практику діяльності, дотримується принципу збалансованого використання природних ресурсів та послаблення наслідків зміни клімату.

Підприємство зобов'язується постійно покращувати екологічні показники своєї діяльності та запроваджені системи менеджменту.

Для реалізації зазначеного підприємство:

- ❖ дотримується застосовних законодавчих та регламентувальних вимог та норм у сфері охорони навколишнього середовища;
- ❖ заохочує кожного співробітника щодо ощадливого ставлення до навколишнього середовища, а також особистої участі у покращенні показників впливу господарської діяльності підприємства на довкілля;
- ❖ у своїй роботі має на меті запобігання аварійним ситуаціям;
- ❖ підтримує зв'язок із зацікавленими сторонами з питань екології;
- ❖ здійснює регулярний моніторинг та оцінку своєї діяльності з огляду на дотримання положень цієї політики;

### **БІОРІЗНОМАНІТТЯ:**

Біорізноманіття - це міра відносного різноманіття серед сукупності організмів, що входять до деякої екосистеми.

Підприємство здійснює свою діяльність відповідно до принципів Конвенції про біологічне різноманіття від 5 червня 1992 р. та Картахенського протоколу з біобезпеки. Політику підприємства щодо біорізноманіття розроблено відповідно до цілей Конвенції та норма Протоколу.

Для реалізації вищезазначеного підприємство:

- ❖ не допускає травмування чи загибелі тварин та/або птахів на власній території;
- ❖ зберігає наявні площі із рослинністю;
- ❖ збалансовано використовує земельні ресурси;
- ❖ забороняє знищення рослин занесених до Червоної книги України.

### **УПРАВЛІННЯ ВІДХОДАМИ:**

Підприємство здійснює свою діяльність відповідно до Закону України «Про управління відходами» від 20.06.2022 № 2320-IX, а також норм Директиви Європейського Парламенту та Ради 2008/98/ЄС від 19.11.2008 про відходи.

Для реалізації вищезазначеного підприємство:

- ❖ встановлює у заздалегідь відведених та підготовлених місцях контейнери та ємності для відповідних відходів;
- ❖ забезпечує роздільне збирання відходів за принципом максимального відновлення (рециклінг);
- ❖ забезпечує веде первинний та статистичний облік;
- ❖ укладає договори із спеціалізованими організаціями щодо надання послуг з управління побутовими відходами.

### **ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ:**

Енергозбереження – діяльність, спрямована на раціональне використання й економне витрачання первинної та перетвореної енергії і природних енергетичних ресурсів у національному господарстві, яка реалізується з використанням технічних, економічних та правових методів.

Підприємство розробляє та реалізує на практиці елементи вимог Закону України «Про енергетичну ефективність» від 21.10.2021 № 1818-IX, а також норми Директиви Європейського Парламенту і Ради 2012/27/ЄС від 25.10.2012 р. про енергоефективність.

Для реалізації вищезазначеного підприємство:

- ❖ інформує про вплив діяльності кожного співробітника на енергозбереження, а також наслідки за нерациональне споживання енергетичних ресурсів;



- ❖ заохочує кожного співробітника щодо ощадливого ставлення до енергетичних ресурсів;
- ❖ забезпечує моніторинг споживання енергетичних ресурсів;
- ❖ запроваджує заходи щодо енергозбереження використовуючи сучасні технології та напрацювання;
- ❖ запроваджує елементи принципів «Зеленого офісу» щодо енергозбереження.

### ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЇ:

Підприємство проголошує нульову толерантність та абсолютну неприпустимість будь-яких форм корупції. Підприємство не вдається до корупції з метою отримання будь-яких переваг у сфері своєї діяльності від урядових та міжнародних організацій, не проводить незаконних виплат за сприяння або спрощення формальностей у зв'язку з господарською діяльністю, зокрема для забезпечення більш швидкого вирішення тих чи інших питань, та діє з суворим дотриманням антикорупційного законодавства.

Для реалізації цієї політики підприємство:

- ❖ дотримується антикорупційного законодавства та законодавства у сфері відмивання коштів у всіх країнах, де підприємство здійснює свою діяльність;
- ❖ співпрацює з організаціями та партнерами, які дотримуються вимог антикорупційного законодавства;
- ❖ контролює фінансову та бухгалтерську звітність.

Підприємство не здійснює діяльності, що пов'язана з легалізацією (відмиванням) доходів, одержаних злочинним шляхом. Підприємство не укладає будь-яких угод, щодо яких є сумніви стосовно походження та призначення грошових коштів, які підлягають отриманню або сплаті.

Підприємство в своїй діяльності дотримується режиму економічних санкцій щодо будь-яких держав, які накладені урядом України, а також санкцій США, ООН, ЄС, що забороняють вести діяльність з юридичними або фізичними особами, які мають відношення до цих держав або до терористичної діяльності та іншої незаконної діяльності.

### ВЗАЄМОДІЯ З ПОСТАЧАЛЬНИКАМИ:

Підприємство цінує розвиток та підтримку партнерських відносин, що базуються на основі довгострокової співпраці, взаємної вигоди, поваги, довіри та справедливості, об'єктивності, та сумлінно виконує свої обов'язки, передбачені умовами договорів.

Підприємство у взаємодії з постачальниками:

- ❖ прагне працювати з партнерами, які мають бездоганну репутацію та не перебувають під санкціями;
- ❖ проводить ретельний відбір партнерів;
- ❖ завжди вирішує всі непорозуміння, що виникають у процесі діяльності, шляхом переговорів та намагаючись дійти компромісу;
- ❖ дотримується застосовного законодавства, в тому числі у сфері захисту навколишнього середовища та охорони праці і здоров'я;
- ❖ не розголошує інформацію про ділових партнерів, що може призвести до матеріальних чи моральних збитків підприємства та/або ділового партнера, крім випадків, коли надання інформації здійснюється згідно з вимогами законодавства.

### ЗАХИСТ ІНФОРМАЦІЇ:

Підприємство відповідально ставиться до захисту інформації:

- ❖ дотримується правил конфіденційності щодо інформації, отриманої від третіх осіб (партнери, підрядники та інші);
- ❖ не допускає розповсюдження недостовірної інформації, викривлення фактів, що може завдати шкоди їй та її партнерам;
- ❖ захищає власну інформацію;
- ❖ зберігає персональні дані співробітників у режимі конфіденційності, збирання та оброблення персональних даних здійснюється з дотриманням вимог законодавства України.

Директор  
ТОВ «ІНТЕРАГРОПАК»  
«20» грудня 2023 р.

Олександр КУХАР